

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр детского творчества»

ПРИНЯТО:
на заседании Общего собрания
МБУ ДО «ЦДТ»

Протокол от 13.08.2018 № 1

УТВЕРЖДЕНО:
приказом директора
МБУ ДО «ЦДТ»

Приказ от 31.08.2018 № 77
директор А.С. Захарова



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «Центр детского творчества»

с. Чарышское

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Общее собрание работников Учреждения (далее – Общее собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления, действует бессрочно и включает в себя всех работников Учреждения на дату проведения общего собрания, работающих по основному месту работы в Учреждении.

1.2. Общее собрание считается состоявшимся, если на нем присутствовало не менее 50% членов трудового коллектива образовательной организации.

1.3. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Каждый член общего собрания имеет один голос. Решение считается принятыми, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих на общем собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя собрания.

1.4. Решение, принятое в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащее законодательству Российской Федерации, носит рекомендательный характер, а после утверждения Директором образовательной организации становится обязательными для исполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

1.4.4. Общее собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. О повестке дня, времени и месте его проведения должно быть объявлено не менее чем за три календарных дня. Руководство общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является Директор учреждения, в его отсутствие – заместитель. Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания. Срок полномочий секретаря общего собрания – один год с момента избрания.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- определяет перспективы направлений функционирования и развития Учреждения; вносит предложения по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников учреждения;

- вносит предложения по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда работников образовательной организации;

- вносит предложения о поощрении работников Учреждения;

- вносит предложения о порядке и условиях предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;

- проводит работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;

- вносит предложения об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации дополнительных общеобразовательных программ, программы развития Учреждения и организации образовательного процесса, досуговой деятельности;

- утверждает кодекс профессиональной этики педагогических работников Учреждения, не противоречащий закону и здравому смыслу;

- участвует в разработке и согласовании Коллективного договора, вносит изменения и дополнения в Коллективный договор;

- избирает в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников;

- принимает, не противоречащие законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, решения по другим вопросам деятельности Учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления Учреждения.

3. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ

Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируются ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Документация Общего собрания постоянно хранится в Учреждении.